

KURZBESCHREIBUNG DER ARBEIT DES KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF BONN/RHEIN-SIEG

Ziel der Arbeit des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg ist die Unterstützung des Mittelstandes bei der Fachkräftesicherung durch Nutzung des weiblichen Fach- und Führungskräftepotentials.

Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) werden sensibilisiert und aktiv gewonnen durch Erfolgsformate wie das Netzwerk familienbewusste Unternehmen Bonn/Rhein-Sieg und das Cross-Mentoring Programm „mentoring4women – Frauen in die Führung!“

Durch die Teilnahme können Unternehmen ihre Vorteile für Bewerberinnen und bereits Beschäftigte erkennen und sichtbar machen. Mit dem gezielten Einsatz bisher unentdeckter Beschäftigtenpotenziale, einer beschäftigtenfreundlichen Unternehmenskultur und der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben wird der regionale Mittelstand für Frauen wie Männer attraktiver.

An dem Cross-Mentoring Programm 2020/2021 nehmen zurzeit 13 Unternehmen mit 14 Frauen teil. Das Netzwerk familienbewusste Unternehmen Bonn/Rhein-Sieg hat aktuell 90 Mitglieder.

Die Aktivitäten:

- Sensibilisierung regionaler KMU für familienbewusste Unternehmenskultur und Personalpolitik durch regelmäßige Netzwerktreffen (4x im Jahr) und unterschiedliche Veranstaltungsformate (Workshops, Online-Seminare, Fachveranstaltungen), bilaterale Informationsgespräche und Öffentlichkeitsarbeit
- Durchführung des Programms „mentoring4women – Frauen in die Führung!“ als Personalentwicklungsinstrument für Frauen in KMU
- Durchführung von Workshops für KMU zu Themen wie z.B. female recruiting „Mit Stellenanzeigen gezielt weibliche Fachkräfte gewinnen“ oder Führen in Teilzeit
- Entwicklung und Durchführung von Karriereworkshops für Frauen in KMU
- Weiterentwicklung der Internetplattform zu Maßnahmen, Nutzen und Angeboten der familienbewussten Personalpolitik
- Netzwerk und Lobbyarbeit, um das Fachkräfte- und Führungspotenzial von Frauen sichtbar zu machen