

Vorbemerkungen:

Am 30.11.2016 hat der Personalausschuss auf entsprechenden Antrag der Kreistagsfraktionen CDU/Die GRÜNEN die Durchführung des audits berufundfamilie beschlossen. Ziel des Audits ist es, die Potentiale der Beschäftigten zu fördern, Reibungsverluste bei den internen Abläufen zu verringern und die Attraktivität der Kreisverwaltung sowohl gegenüber intern ausgebildeten wie extern anzuwerbenden Fachkräften zu erhöhen.

Erläuterungen:

Die Firma berufundfamilie Service GmbH wurde im April 2017 mit der Durchführung des Audits beauftragt. In moderierten Workshops mit der Verwaltungsspitze, den Amtsleitungen, einem Querschnitt der Beschäftigten und unter Beteiligung des Personalrates wurden die Maßnahmen und Ziele festgelegt. Der Maßnahmenkatalog und die gemeinsame Zielvereinbarung, durch die die Verwaltung konkret ihre Bereitschaft und ihren Willen zur Veränderung dokumentierte, bildeten die Voraussetzung für die Auditierung.

Bei erfolgreicher Umsetzung der geplanten Maßnahmen erfolgt im Frühjahr 2021 die Re-Auditierung, mit der der Kreisverwaltung ein Kulturwandel hin zu einer lebensphasenbewussten Personalpolitik bescheinigt wird. Durch jährliche Zwischenberichte wird bis dahin der Grad der Umsetzung dokumentiert.

Die Verwaltung hat im aktuellen Bericht an die berufundfamilie Service GmbH die ersten Umsetzungsmaßnahmen zur Zielerreichung skizziert. Beispielhaft sind zu nennen:

Handlungsfeld Arbeitszeit: Die Einrichtung der Jobsharing-Börse wird zurzeit umgesetzt.

Handlungsfeld Arbeitsort: Die Verwaltung hat eine neue Dienstvereinbarung zum mobilen Arbeiten formuliert, die zurzeit den Beteiligungsgremien vorliegt.

Handlungsfeld Information und Kommunikation: In der Außendarstellung wird das audit regelmäßig platziert, eine systematische Auflistung der Angebote zur Vereinbarkeit ist in der Planung.

Handlungsfeld Führung: In der Führungskräftefortbildung ist ein zentrales Thema Kommunikation, um durchgängiges und transparentes Führungsverhalten zu verbessern. Das Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie wird in den verschiedensten Gremien regelmäßig positioniert.

Handlungsfeld Service für Familien: Eine Zusammenstellung von Informations- und Unterstützungsangeboten für Beschäftigte, die in Pflegeaufgaben eingebunden sind, ist erstellt worden.

Die Bedingungen und Voraussetzungen für die Einrichtung einer Kindertagesbetreuung werden zurzeit ausgelotet. Gespräche mit anderen Institutionen und Fachkräften der Kindertagespflege haben bereits stattgefunden.

Um Kenntnisnahme wird gebeten.

Zur Sitzung des Personalausschusses am 06.05.2019