

Anhang:

Leitbild des Prüfungsamtes

... Wir über uns

Wir, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Prüfungsamtes, sind die unabhängige Prüfinstanz des Rhein-Sieg-Kreises.

Wir sind dem Kreistag unmittelbar verantwortlich und in seiner sachlichen Tätigkeit direkt unterstellt.

Innerhalb der Verwaltung nimmt das Prüfungsamt damit eine Sonderstellung ein.

Mit diesem Leitbild schaffen wir eine verbindliche Grundlage für unser Handeln und setzen Maßstäbe, an denen wir uns messen und gemessen werden wollen.

... Unsere Aufgaben und Ziele

Wir prüfen entsprechend der gesetzlichen Vorgaben das gesamte Verwaltungshandeln der Kreisverwaltung. Dabei unterstützen wir Rechnungsprüfungsausschuss und Kreistag als Vertretung der Bürgerschaft und die Verwaltung bei der Erfüllung ihrer Aufgaben.

Wir erwarten, dass diese auch unsere Arbeit unterstützen.

Wir prüfen unabhängig, eigenverantwortlich, frei von fachlichen Weisungen und ergebnisoffen.

Maßstab unseres Handelns sind Rechtmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit.

Unsere Arbeit zielt darauf ab, Mehrwerte zu schaffen, indem wir nach Möglichkeit Handlungsempfehlungen zur Optimierung geben, Einsparpotenziale aufzeigen oder auf rechtliche Risiken hinweisen.

... Unsere Arbeitsweise

Wir prüfen zielorientiert nach dem Soll/Ist-Prinzip und stellen die Ergebnisse entsprechend dar.

Wir stellen nicht nur Korrekturbedarfe fest, sondern sagen auch, was uns positiv aufgefallen ist.

Wir pflegen eine offene, sachliche und ergebnisorientierte Kommunikation und gewährleisten einen transparenten Prüfungsablauf gegenüber denen, deren Arbeit wir überprüfen.

Wir wollen dazu beitragen, dass Fehlentwicklungen möglichst vermieden werden.

Ein respektvoller Umgang ist uns wichtig. Für Anregungen und Kritik sind wir offen.

Wir sind nicht berechtigt, in Verwaltungshandeln einzugreifen oder Weisungen zu erteilen.

Wir bieten den Fachbereichen an, sie bereits während der Planungs- bzw. Leistungsphasen zu beraten.

... Unser Miteinander

Teamegeist ist uns wichtig.

Deshalb pflegen wir eine kollegiale und konstruktive Zusammenarbeit. Dazu zählen auch Informationsweitergabe, regelmäßiger Erfahrungsaustausch und gegenseitige Unterstützung.

Auf einen respektvollen und vertrauensvollen Umgang legen wir Wert.

Probleme und Konflikte sprechen wir an, statt sie zu verdrängen.

Wir nutzen Möglichkeiten zur Fortbildung und arbeiten daran, unsere eigenen Arbeitsprozesse weiter zu optimieren.