

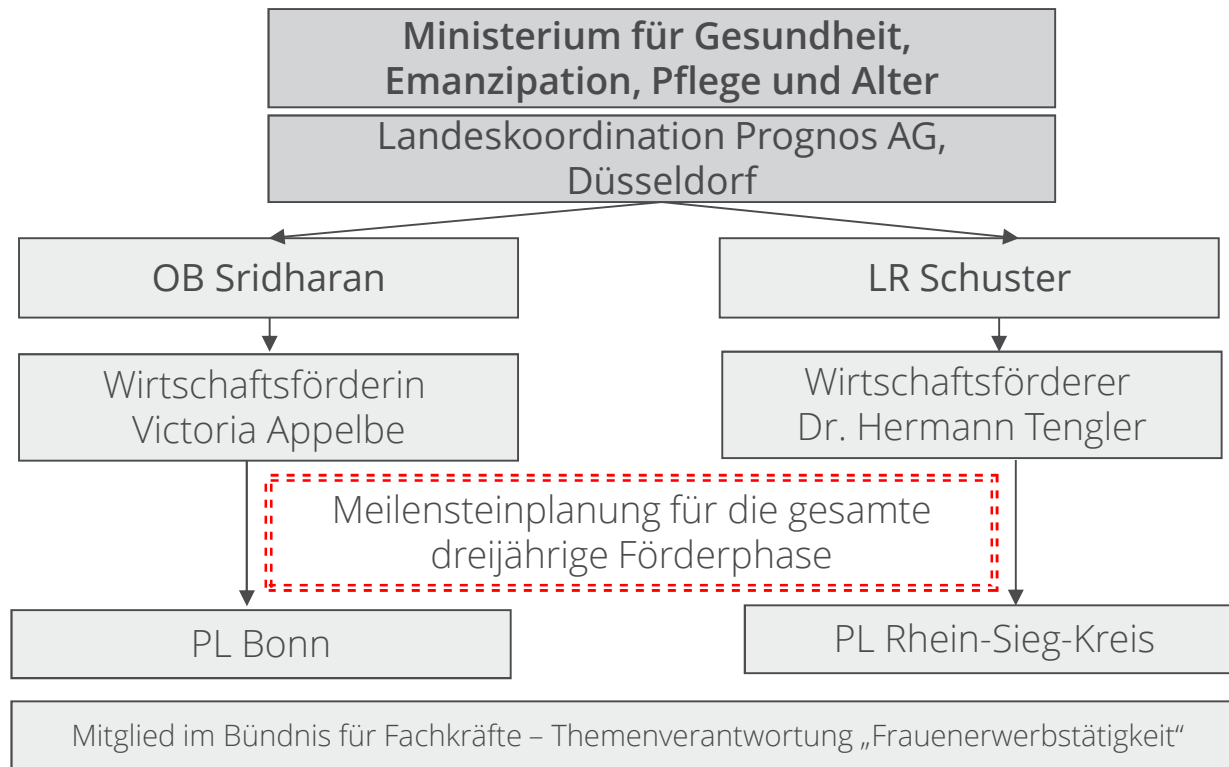


KOMPETENZ ZENTRUM

FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG

AUSSCHUSS FÜR
SOZIALES, GLEICHSTELLUNG UND
INTEGRATION

ORGANISATORISCHE EINBINDUNG





NEUE AUSRICHTUNG

2012 – 2015

- + Gruppenangebote für erwerbstätige und nicht erwerbstätige Frauen
- + Angebote für regionale Unternehmen

2015 – 2018

- + Angebote an KMU bis 249 Beschäftigte
- + Angebote für Frauen nur über Unternehmen



EINIGE ZAHLEN

Anteil soz.vers.pfl. Frauen 2015	49,4 %	Bonn/Rhein-Sieg
Erwerbstätigenquote Frauen	63,1 %	Bonn/Rhein-Sieg
Frauen mit ungenutztem Arbeitskraftpotenzial (Unterbeschäftigte, Erwerbslose und stille Reserve)	13,2 % ¹⁾	Bonn/Rhein-Sieg
Frauen (ab 25) ohne Berufsabschluss	24,4 % ²⁾	Bonn/Rhein-Sieg
Anteil geringfügig beschäftigter Frauen	21,1 % ³⁾	Bonn/Rhein-Sieg

Quelle: GIB, Jan. 2015, Arbeitsmarktreport NRW 2015



AKTUELLE PROJEKTE

- 01. | FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG
Homepage & Netzwerk
- 02. | SCHÄTZE SCHÜRFEN
Workshop für Unternehmen
- 03. | MENTORING4WOMEN
Frauen für Führung stärken
- 04. | FEMALE RECRUITING
Infomappe



HOMEPAGE & NETZWERK

KOMPETENZZENTRUM
FRAU UND BERUF - BONN/RHEIN-SIEG

ANITA HALFT
BÜRO RHEIN-SIEG

AKTUELLE PROJEKTE
KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG

| 01.01



HOMEPAGE UND NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG

- + Internetportal rund um das Thema „familienbewusste Personalpolitik“
- + Bündelt wichtige Informationen und bereitet sie für die Unternehmen aus der Region auf
- + Gute Beispiele aus der Region als „Unternehmen des Monats“/ und Fachbeiträge als „Thema des Monats“
- + Verankerung eines regionalen Netzwerks von Unternehmen, die familienbewusste Personalpolitik als einen wichtigen Baustein für ihre Wettbewerbsfähigkeit sehen – Netzwerktreffen
- + Attraktive Region um Fachkräfte zu binden und zu finden – Beitrag zur Standortpolitik
- + Wichtige Ansprechpersonen aus der Region, z.B. Jugendämter, pme familienservice
- + Seit 2013; Relaunch der Internetseite erfolgt dieses Jahr



FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK

- + Netzwerktreffen viermal jährlich; wechselnde Themen
- + XING-Gruppe zum Austausch und mit wöchentlichen Post zu personalpolitischen Themen
- + Herausgabe Inforeihe „Familienbewusste Personalpolitik“ – regionale Aufbereitung von Einzelthemen
- + aktueller Veranstaltungskalender
- + Hinweis auf interessante und wichtige Studien, Veröffentlichungen usw.
- + Umfangreiche Infothek; regelmäßige Ergänzung und Aktualisierung
- + Teilnahme an regionalen Veranstaltungen mit Auslage von Informationsmaterial
- + Vorträge in Kooperation mit anderen Arbeitsmarktakteuren

NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG

Presse Kontakt Registrieren Anmelden

Netzwerk Instrumente Veranstaltungen Infothek Initiatoren



“MOTIVATION FÜR DIE ARBEIT

WIR VERNETZEN FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN

Machen Sie mit!

NETZWERK

Mitglieder im Überblick
Thema des Monats
Netzwerktreffen
Gemeinsam Aktiv...

GEMEINSAM AKTIV...



NACHBERICHT DES 8. NETZWERKTREFFENS

Beim achten Netzwerktreffen wurde über aktuelle Förderprogramme für kleine und mittelständische Unternehmen informiert, ein Ausblick in die Zukunft des Netzwerkes geworfen und gemeinsam über Wünsche und Anregungen für die zukünftige Entwicklung des Netzwerkes diskutiert.

weiterlesen

DAS NETZWERK BEI XING - MACHEN SIE MIT!

Das Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/ Rhein-Sieg finden Sie auch bei XING. Wir laden Sie herzlich ein, Mitglied zu werden! Es erwarten Sie Informationen, aktuelle Studien und Best Practice rund um familienbewusste Personalpolitik.

XING

★ THEMA DES MONATS

NEUE WEGE MIT "FÜHREN IN TEILZEIT"

Das Thema des Monats macht deutlich, dass in Zeiten gesellschaftlicher Veränderungen und das damit einhergehende Rollenverständnis, neue Führungsmodelle von Unternehmen fordert. Denn immer mehr Führungskräfte wollen ihre Arbeitszeit aus familiären, persönlichen oder gesundheitlichen Gründen reduzieren. Da erstaunt es, dass nur 6,5 Prozent der deutschen Führungskräfte in Teilzeit arbeiten. Unternehmen wie Beschäftigte profitieren von dem modernen und attraktiven Modell „Führen in Teilzeit“.

weiterlesen

INSTRUMENTE

Arbeitszeitgestaltung
Arbeitsort und -organisation
Elternzeit und Wiedereinstieg
Kinderbetreuung
Beruf und Pflege
Familienservice
Unternehmenskultur

FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK



SERVICE FÜR FAMILIEN

Wenn der Abend und das Wochenende für Kochen, Putzen, Waschen drauf gehen, bleibt kaum Zeit, sich für den Job zu erholen. Deshalb sind nicht nur berufstätige Eltern dankbar für jeden Service, der ihnen das Leben erleichtert.

weiterlesen



BERUF UND PFLEGE

Unternehmen können Beschäftigte, die Angehörige pflegen, aktiv unterstützen. Die Möglichkeiten reichen vom Informationsmaterial bis zur Arbeitszeitreduzierung, die im Familienpflegezeitgesetz geregelt ist.

weiterlesen

NEWS | AKTUELLES AUS DER REGION

- Hilfestellung zur Integration von Flüchtlingen in den Arbeitsmarkt [\(mehr...\)](#)
- Neue Flyer informieren über interessante Förder- und Beratungsangebote [\(mehr...\)](#)

- Neuregelungen ab 2016 des Bundesministeriums für Arbeit & Soziales [\(mehr...\)](#)
- Integration von Flüchtlingen in Ausbildung und Beschäftigung – Ein Leitfadens für Unternehmen [\(mehr...\)](#)

alle Meldungen

VERANSTALTUNGEN

16. Feb 2016

UNTERNEHMENS- UND FÜHRUNGSKULTUR,
NACHWUCHSGEWINNUNG

Dortmund
16:00

SCREENSHOTS

KOMPETENZZENTRUM
FRAU UND BERUF - BONN/RHEIN-SIEG

ANITA HALFT
BÜRO RHEIN-SIEG

AKTUELLE PROJEKTE
KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG

01.04

NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG

Presse Kontakt Registrieren Anmelden

Netzwerk Instrumente Veranstaltungen Infothek Initiatoren



“ MOTIVATION FÜR DIE ARBEIT

NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG

Unternehmen aus der Region Bonn/Rhein-Sieg haben im Herbst 2013 das Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg gegründet. Sie wollen sich zu ihrer zukunftsorientierten Personalpolitik miteinander austauschen und voneinander lernen. Ziel ist, den Wirtschaftsstandort Bonn/Rhein-Sieg zu stärken.

AKTIV DABEI SEIN!

Das Netzwerk ist offen für alle Unternehmen aus der Region, die familienbewusst aktiv werden möchten oder es bereits sind. Wichtig sind das Interesse und der aufgeschlossene Umgang mit dem Thema.

SCREENSHOTS

Die Mitgliedschaft im Netzwerk ist kostenfrei, initiiert wurde es vom **Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg**. Den Flyer zum Netzwerk finden Sie hier zum [Download](#).

**KOMPETENZZENTRUM
FRAU UND BERUF - BONN/RHEIN-SIEG**

MITGLIED WERDEN

Hier finden Sie alle Infos zur [Registrierung](#)

ZUM MITGLIEDERBEREICH

HABEN SIE FRAGEN?

Dann schreiben Sie uns
info@familienbewussteunternehmen.de

NETZWERK

- Mitglieder im Überblick
- Thema des Monats
- Netzwerktreffen

NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG

Presse Kontakt Registrieren Anmelden

Netzwerk Instrumente Veranstaltungen Infothek Initiatoren



“ ENGAGEMENT LOHNT SICH

KINDERBETREUUNG SICHERN

Die Region Bonn/Rhein-Sieg wächst. Hier werden mehr Kinder geboren als in anderen Landesteilen. Junge Familien ziehen zu, um hier zu leben und zu arbeiten.

Nur Eltern, die ihre Kinder sicher betreut wissen, können sich gut auf ihre Arbeit konzentrieren. Aber es stehen nicht überall ausreichend Betreuungsplätze zur Verfügung. Daher tun Unternehmen, die ihre Beschäftigten bei der Kinderbetreuung unterstützen, sich selbst etwas Gutes.

Dabei müssen Unternehmen nicht gleich eine eigene Kindertagesstätte einrichten. Es gibt zahlreiche kleine, aber wirksame Mittel, mit denen sie berufstätigen Eltern helfen können. Wichtig ist, dass Unternehmen nicht an den Bedürfnissen der Familien vorbei planen. Dafür empfehlen sich Checklisten, mit denen die Wünsche abgefragt werden können. [Hierzu beraten wir gern.](#)

BERATEN UND INFORMIEREN

Werdende Eltern fragen sich bereits während der Schwangerschaft, wo sie ihr Kind nach der Elternzeit unterbringen werden. Unternehmen können Eltern frühzeitig unterstützen mit...

- Kontaktdaten von Babysittern, Tagesmüttern und Tagesväter, Kindergärten und Kindertagesstätten sowie Familienservice-Agenturen, die Betreuungsplätze vermitteln. Sie sind hilfreich, wenn es um die Suche nach einer passenden regelmäßigen Betreuungsform oder um kurzfristige Angebote für Ferien, Abendtermine oder „Notfälle“ geht.
- Empfehlungen und Tipps anderer Beschäftigter. Das fördert die familienfreundliche Unternehmenskultur. Als Liste ins Intranet gestellt oder ans Schwarze Brett gehängt hebt dies das Image als familienbewusster Betrieb.

SIE HABEN FRAGEN?

Wir beraten Sie gern zum Thema Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen

[Kontakt](#)

INSTRUMENTE

- Arbeitszeitgestaltung
- Arbeitsort und -organisation
- Elternzeit und Wiedereinstieg
- Kinderbetreuung
- Beruf und Pflege
- Familienservice
- Unternehmenskultur

HILFREICHE BROSCHÜREN

**ANITA HALFT
BÜRO RHEIN-SIEG**

**AKTUELLE PROJEKTE
KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG**

01.05



„SCHÄTZE SCHÜRFEN“



„SCHÄTZE SCHÜRFEN“ WORKSHOP FÜR UNTERNEHMEN

- + Zielgruppe: Unternehmen
- + In Kooperation mit der Weiterbildungsgesellschaft der IHK Bonn/Rhein-Sieg
- + Kick-off-Workshop September 2015
- + Kleine Gruppe – großes Interesse
- + Positive Rückmeldung von den Teilnehmern/innen aus dem Workshop;
- + Geplant für 2016: Aufnahme ins Programm der Weiterbildungsgesellschaft



MENTORING4WOMEN

KOMPETENZZENTRUM
FRAU UND BERUF - BONN/RHEIN-SIEG

ANITA HALFT
BÜRO RHEIN-SIEG

AKTUELLE PROJEKTE
KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG

| 03.01



MENTORING4WOMEN

FRAUEN FÜR FÜHRUNG STÄRKEN

- + Zielgruppe: Unternehmen mit 5 bis 249 Beschäftigten
- + Cross-Mentoring – unterschiedliche Branchen und Unternehmensgrößen
- + Erster erfolgreicher Durchlauf: 2014 - 2015
- + Mentorinnen und Mentoren - 14 Tandems
- + Start des zweiten Durchlaufs ist geplant für Spätsommer/Herbst 2016



„FEMALE RECRUITING“

KOMPETENZZENTRUM
FRAU UND BERUF - BONN/RHEIN-SIEG

ANITA HALFT
BÜRO RHEIN-SIEG

AKTUELLE PROJEKTE
KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG

| 04.01



„FEMALE RECRUITING“ FRAUEN FÜR UNTERNEHMEN GEWINNEN

- + Zielgruppen: Unternehmen, Personalverantwortliche
- + Thema: Zielgruppengerechte Ansprache um qualifizierte Mitarbeiterinnen zu finden
- + Hintergrund: Potenzial der Frauen aus der Region besser nutzen
- + Positive Praxisbeispiele aus der Region ausfindig machen und zusammenstellen
- + Geplant für 2016: Unterstützung der Netzwerkmitglieder bei der Präsentation von Stellenausschreibungen auf der women&work



SIE ERREICHEN UNS:

ANITA HALFT – 02241 / 13 2948

+ www.familienbewussteUnternehmen.de

+ www.mentoring4women.de

SABINA STÜBER – 02241 / 13 3335

+ www.competentia.nrw.de/bonn_rhein-sieg

KOMPETENZZENTRUM
FRAU UND BERUF - BONN/RHEIN-SIEG

ANITA HALFT
BÜRO RHEIN-SIEG

AKTUELLE PROJEKTE
KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG