

Erläuterung:

Laut des Planes zur beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern „Frauenförderplan“ der Kreisverwaltung des Rhein-Sieg-Kreises, verabschiedet am 14.03.2013, berichtet der Landrat jährlich über die Fortentwicklung des Planes zur beruflichen Gleichstellung.

Er enthält sowohl die wesentlichen Daten zur Personalsituation der Kreisverwaltung, wie auch die Tätigkeitsschwerpunkte der Gleichstellungsstelle in 2014.

Der Berichtsentwurf wurde vom Amt für Personal und Allgemeine Dienste und der Gleichstellungsstelle erarbeitet.

Die Gleichstellungsbeauftragte wird den Entwurf des Berichtes zusammenfassend in der Sitzung darstellen.

Zur Sitzung des Ausschusses für Soziales, Gleichstellung und Integration am 17.03.2015.