Bericht zum Projekt „Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung des Rhein-Sieg-Kreises“

Sitzung des Personalausschusses am 2.12.2010

erstellt durch 10 Amt für Zentrale Steuerungsunterstützung

:rhein-sieg-kreis

Projekt
„Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung “

- Ziele
  - Weiterentwicklung der Kreisverwaltung als modernes Dienstleistungsunternehmen
  - Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen und neue Herausforderungen
  - Festlegung der strategischen Ausrichtung
  - Weiterentwicklung der bestehenden Führungskultur und -kompetenzen

:rhein-sieg-kreis

Projekt
„Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung “

- 1. Phase

  –Auftaktveranstaltung 10.02.2009
  –Bestandsaufnahme (Interviews, Zukunftswerkstätten)
  –Einbindung der MAìnnen wurde als positives Signal aufgefasst
  –Auswertung zeigte die wichtiges Handlungsfelder auf

:rhein-sieg-kreis

Projekt
„Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung “

- Stärkung der Führungskompetenz durch Fortbildung
  - alle Führungskräfte
    - 7 Dezernatsleitungen
    - 4 Stabsstellenleitungen
    - 22 Amtsleitungen
    - 45 Abteilungsleitungen
    - 41 Sachgebietsleitungen
  - folgende Schulungsinhalte
    - Rolle und Selbstverständnis (1.Halbjahr 2009)
    - Instrumente der Führung (2. Halbjahr 2009)
    - Erfolgreiche Zusammenarbeit (in 2010)
    - Veränderungsmanagement (in 2011)

:rhein-sieg-kreis

Projekt
„Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung “

- Strategische Ausrichtung

  – Workshops der VK am 30./31.1.2009, 11.8.2009 und 17.2.2010

  – Festlegung von Schwerpunkten für die weitere Vorgehensweise
    - Arbeiten mit Ziele und Jahresarbeitsklausur (Leitfaden wurde inzwischen erstellt)
    - Mitarbeitergespräche (bestehender Leitfaden wurde inzwischen überarbeitet)
    - Leitbild (wurde inzwischen überarbeitet)
    - Führungsleitlinien (wurden inzwischen neu formuliert)
    - Kommunikationskonzept (befindet sich im Aufbau)
    - Grundsatzentscheidung zu Sachgebieten und stellvertretenden Abteilungsleitungen
    - Betriebliches Gesundheitsmanagement (befindet sich im Aufbau)
    - Namensschilder als ein Baustein zur Weiterentwicklung der Kundenorientierung

Projekt
„Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung “

- Strategische Ausrichtung

  –Festlegung der Oberziele für 2011/2012 nach Jahresarbeitsklausur des Landrates

  - Kreishaushalt konsolidieren
  - Kreisfinanzen unter weitgehender Aufrechterhaltung der bürgernahen und dienstleistungsorientierte Erfüllung des gesetzlichen Auftrags stabilisieren
  - Kinder, Jugendliche und Familien für das Leben stärken
  - Region Rhein-Sieg-Kreis als Wirtschafts- und Wohnstandort stärken

:rhein-sieg-kreis

Projekt
„Zukunftsentwicklung der Kreisverwaltung “

- Vision für die nächste Phase=> „Vom Projekt zum Prozess“
  - Hintergrund sind die Erkenntnisse aus Strategieworkshops und Führungskräfteschulungen
  - Herausforderungen können nur durch einen Prozess mit kontinuierlichen Verbesserungsbemühungen bewältigt werden
  - Dieser Prozess bezieht sich unverändert auf die Zielfelder
    - Aufgabenerfüllung
    - Wirtschaftlichkeit
    - Kundenfreundlichkeit
    - Mitarbeiterzufriedenheit
  - Es wird derzeit ein Konzept für die nächste Phase erarbeitet
  - Dieses Konzept wird im nächsten Personalausschuss vorgestellt

:rhein-sieg-kreis