

# Kapazitätsplan

## Soll-IST-Vergleich für das Haushaltsjahr 2024

Jobcenter:

323.04 Jobcenter rhein-sieg

Beschluss der Trägerversammlung gemäß § 44c SGB II vom:

26.04.2023

### Beschäftigungsmöglichkeiten

	SOLL <sup>*1</sup>				IST <sup>*2</sup>			Mehr- / Minderbedarf
	PersKapaz in JK	Anteil in %	ELB / BG	Relation 1 zu ...	SfP / AE / AMH in JK	Anteil in %	Relation 1 zu ...	
<b>1. Sonstiges operatives Personal</b>	<b>60,5</b>	<b>12%</b>			<b>57,5</b>	<b>11%</b>		<b>-3,0</b>
Geschäftsführer/in	1,0	2%			1,0	2%		
Bereichsleiter/in, Leiter/in Geschäftsführungsebene	7,0	12%			6,0	10%		-1,0
Teamleiter/in ( 50% )	15,0	25%			15,0	26%		
SGG	12,5	21%			12,5	22%		
Owi	2,0	3%			2,0	3%		
Außendienst	4,0	7%			4,0	7%		
Kundensteuerung	17,0				17,0			
DQM	2,0	3%			0,0	0%		-2,0
<b>2. Sonstiges administratives Personal</b>	<b>41,5</b>	<b>8%</b>			<b>39,5</b>	<b>8%</b>		<b>-2,0</b>
Büro der Geschäftsführung inkl. Pressesprecher/in	9,0	22%			9,0	23%		
BCA	1,0	2%			1,0	3%		
GleiB	1,0	2%			1,0	3%		
Mitarbeitervertretung	2,0	5%			2,0	5%		
Controlling/Finanzen	3,0	7%			3,0	8%		
Infrastruktur	11,0	27%			9,0	23%		-2,0
Personal	13,5	33%			13,5	34%		
SBV	1,0	2%			1,0	3%		
<b>3. Operatives Personal</b>	<b>396,0</b>	<b>80%</b>			<b>404,0</b>	<b>81%</b>		<b>8,0</b>
Markt & Integration U25 (inkl. 50% TL)	34,0	9%	2.266	67	35,0	9%	65	1,0
Markt & Integration Ü25 (inkl. 50% TL)	181,0	46%	17.998	99	184,0	46%	98	3,0
Leistungsgewährung (inkl. 50% TL)	181,0	46%	16.625	92	185,0	46%	90	4,0
Eingangszone (inkl. 50% TL)		0%				0%		
<b>4. Weiteres Personal</b>		<b>0%</b>				<b>0%</b>		
Bildungs- und Teilhabepaket								
Sonderprojekte								
<i>darunter:</i>								
<i>RehaPro</i>								
... (Sonstige)								
Telefonie								
<b>5. Soll (Summe 1 bis 4)</b>	<b>498,0</b>				<b>501,0</b>			<b>3,0</b>
<b>6. Soll (Verteilung auf Träger)</b>	<b>498,0</b>	<b>100%</b>			<b>501,0</b>	<b>100%</b>		<b>3,0</b>
Kommune	90,0	18%			90,0	18%		
BA	408,0	82%			411,0	82%		3,0
Stellen für Plankräfte	406,0	100%			408,0	99%		2,0
Amtshilfe	2,0	0%			3,0	1%		1,0

<sup>\*1</sup> Abbildung der von der Trägerversammlung genehmigten Personalkapazität für das Haushaltsjahr 2024

<sup>\*2</sup> Abbildung der Beschäftigungsmöglichkeiten (Stellen für Plankräfte, Ausgabermächtigungen und Amtshilfekräfte) der Träger mit Stand 30. Juni 2023