

Anlage zur Beschlussvorlage Pakt für den öffentlichen Gesundheitsdienst, zweiter Umsetzungsschritt - geplanter Personalaufwuchs ÖGD -

OE	Berufsgruppe	Wert	VZK gesamt	Stellen	unbefristet/ befristet	fachliche Stelleninhalte; Erläuterungen	2022	2023	2024	2025
53.1	Ärztin/Arzt	A 14	1,00	1,00	unbefristet	Zur dauerhaften Bindung von medizinischem Fachpersonal an den Rhein-Sieg-Kreis ist die Etablierung der Weiterbildungsstelle zum/zur „Facharzt/ärztin für öffentliches Gesundheitswesen“ mit einer Abordnung an Weiterbildungsstätten im Verbund notwendig.	X (08.12.2022)	X	X	X
53.1	Ärztin/Arzt	A 14	0,72	2,00	unbefristet	<u>Wahrnehmung Prüfungsvorsitze bei Schulen nichtakademischer Heilberufe:</u> Deckung des personell notwendigen Mehrbedarfs aufgrund des Prüfungsvorsitzes für neue Schulen im Rhein-Sieg-Kreis (Ergotherapie-, Physiotherapieschule & Krankenpflegeschule, Podologenausbildung, Zunahme sektoraler Heilpraktiker, Erweiterungen in den Rettungsschulen) sowie zum Aufbau eines Wissensmanagements unter dem Aspekt neuer Berufsgruppen (z.B. Anästhesietechnische/-r Assistent/-in (ATA), Operationstechnische/-r Assistent/-in (OTA)) sowie der unterschiedlichen Prüfungsstandards der auszubildenden Schulen.			X	X
53.2	Ärztin/Arzt	A 14	0,50		unbefristet	<u>Umweltbezogener Gesundheitsschutz</u> Optimierung der Aufgabenerledigung im - in Planungsprozessen auf kommunaler Ebene zunehmend von größerer Bedeutung werdenden - komplexen Bereich des umweltbezogenen Gesundheitsschutzes (u.a. Stellungnahmen zu Bau- und BImSchG-Planungs- und Genehmigungsverfahren (Wasser-, Boden-, Luftthygiene), Gesundheitsverträglichkeitsprüfung, umweltmedizinische Beratung/Anfragen, z.B. zu Wohnungshygiene (z.B. Schimmelbefall, Vermüllen) und zu Schadstoffen in Innenräumen (Wasser, Schimmel etc.), Immissionsschutz				X
53.3	Ärztin/Arzt	A 14	0,46		unbefristet	<u>Mehrbedarf Leitungsanteile</u> Im Rahmen der externen Organisationsuntersuchung durch die Firma Kienbaum festgestellter Mehrbedarf bei den Leitungsanteilen				X
53.2	Ärztin/Arzt	A 14	1,00	1,00	unbefristet	<u>Mehrbedarf Leitungsanteile</u> Im Rahmen der externen Organisationsuntersuchung durch die Firma Kienbaum festgestellter Mehrbedarf bei den Leitungsanteilen	X (08.12.2022)	X	X	X
53.0	Ärztin/Arzt Psychiatrie	A 14	1,00	1,00	unbefristet	Sicherstellung der fachärztliche Unterstützung des Sozialpsychiatrischen Dienstes (externe Beauftragung) zur einheitlichen und standardisierten Beratung sowie Reduzierung von Schnittstellen; Erstellung psychiatrischer Zusatzgutachten für den amtsärztlichen Dienst.		X	X	X
53.4	Ärztin/Arzt Zahnmedizin	A 14	0,50	1,00	unbefristet	<u>Prävention und U3- Prophylaxe</u> Die Anzahl der unter 3-jährigen Kinder in KitAs ist in den letzten Jahren bei gleichem Personalkörper stetig gestiegen. Zugleich nimmt die Befundquote in dieser Altersgruppe zu, die Kariesprävalenz liegt bei 3-jährigen deutschlandweit bei 13,7 %, im RSK liegt er bei 7,4 %. Bei den 3-jährigen mit Kariesbefund war der KiTa-Besuch des ZÄD in ca. 74 % der Fälle der erste zahnärztliche Kontakt. Darüber hinaus führt die Corona-Pandemie durch fehlende Impulse der Reihenuntersuchungen und Prophylaxe zu einer Verschlechterung der Mundhygiene und -gesundheit. Befunderhebung des zahnmedizinischen Gesundheitszustandes aller Kindergartenkinder, Schulkinder bis 6. Schuljahr, Förderschulkinder bis zum Abschluss mit Dokumentation, Elternmitteilung, Befundauswertung zur Risikostratifizierung und Initiierung erforderlicher Prophylaxe Maßnahmen, Einrichtungs-, Elternberatung. Mit steigender Befundquote steigt der Zeitbedarf pro Kind und Untersuchung.	X (08.12.2022)	X	X	X
53.4	Ärztin/Arzt Zahnmedizin	A 14	0,43		unbefristet	<u>Mehrbedarf Leitungsanteile</u> Im Rahmen der externen Organisationsuntersuchung durch die Firma Kienbaum festgestellter Mehrbedarf bei den Leitungsanteilen				X

OE	Berufsgruppe	Wert	VZK gesamt	Stellen	unbefristet/ befristet	fachliche Stelleninhalte; Erläuterungen	2022	2023	2024	2025
53.2	Hygienekontrolleur/-in	Auszubildende	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Mit der Schaffung der Stellen soll der auch in den nächsten Jahren fortbestehende Bedarf an hochqualifiziertem fachspezifischen Personal im Bereich der Hygienekontrolleure/-innen beim Rhein-Sieg-Kreis gedeckt werden. Aufgrund des generellen Fachkräftemangels im Öffentlichen Gesundheitsdienst, kann dieser nicht durch externe Einstellungen sichergestellt werden.		X	X	X
53.2	Hygienekontrolleur/-in	Auszubildende	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Mit der Schaffung der Stellen soll der auch in den nächsten Jahren fortbestehende Bedarf an hochqualifiziertem fachspezifischen Personal im Bereich der Hygienekontrolleure/-innen beim Rhein-Sieg-Kreis gedeckt werden. Aufgrund des generellen Fachkräftemangels im Öffentlichen Gesundheitsdienst, kann dieser nicht durch externe Einstellungen sichergestellt werden.		X	X	X
53.2	Hygienekontrolleur/-in	Auszubildende	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Mit der Schaffung der Stellen soll der auch in den nächsten Jahren fortbestehende Bedarf an hochqualifiziertem fachspezifischen Personal im Bereich der Hygienekontrolleure/-innen beim Rhein-Sieg-Kreis gedeckt werden. Aufgrund des generellen Fachkräftemangels im Öffentlichen Gesundheitsdienst, kann dieser nicht durch externe Einstellungen sichergestellt werden.			X	X
53.2	Hygienekontrolleur/-in	Auszubildende	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Mit der Schaffung der Stellen soll der auch in den nächsten Jahren fortbestehende Bedarf an hochqualifiziertem fachspezifischen Personal im Bereich der Hygienekontrolleure/-innen beim Rhein-Sieg-Kreis gedeckt werden. Aufgrund des generellen Fachkräftemangels im Öffentlichen Gesundheitsdienst, kann dieser nicht durch externe Einstellungen sichergestellt werden.			X	X
53.0	Master Public Health (MPH)	EG 13	1,00	1,00	unbefristet	<u>Sicherstellung der Gesundheitsberichterstattung</u> Mit dem vorgesehenen Personalaufwuchs werden die Ziele der kommunalen Gesundheitsberichterstattung als Instrument der fachlichen Aktionsplanung und als Grundlage für politische Scteidungsprozesse sichergestellt: Abstimmung zwischen Umwelt-, Sozial-, Jugendhilfe- und Bildungsplanung sowie wichtige Entscheidungsgrundlage in Bezug auf die Prüfung und Weiterentwicklung des Versorgungsstandards, Abstimmung mit der Sozialplanung		X	X	X
53.2	Master Public Health (MPH)	EG 13	0,50		unbefristet	<u>Pandemieplanung</u> Bezugnehmend auf un-/bekannte bzw. neuartige hochansteckende, akute Infektionskrankheiten: Erkenntnissammlung , Entwicklung adäquater Schutzmaßnahmen, Planung der Informations- und Kommunikationskanäle, Personaleinsatzplanung, technische Unterstützung und technische Ausrüstung, Definition von internen und externen Schnittstellen, unabdingbare Zusammenarbeit mit dem Amt für Bevölkerungsschutz (Amt 38)			X	X
53.1	pharmazeutisch- technische/r Assistent/-in (PTA)	EG 9a	0,50	1,00	unbefristet	<u>Bereich Amtsapotheke - mit Sachkunde im Bereich Gefahrstoffüberwachung</u> Deckung des personell notwendigen Mehrbedarfs im Bereich Amtsapotheke durch Einsatz einer/eines pharmazeutisch-technische/r Assistent/-in (PTA) mit entsprechender Sachkunde für den Aufgabenbereich der Gefahrstoffüberwachung, Durchführung der Personalkontrollen in Apotheken sowie Erledigung der im Bereich amtsapothekarischen Aufgaben anfallenden notwendigen Sekretariats Tätigkeiten.			X	X
53.3	Sozialmedizinische Assistentin	EG 6	0,50		unbefristet	<u>Untersuchungen in Kindertagesstätten</u> Stärkung der Prävention und Gesundheitshilfe insbes. in sozialen Brennpunkten; Die regelhafte Untersuchung von „auffällig“ gemeldeten Kindern bereits zu einem früheren Zeitpunkt der Entwicklung innerhalb der KiTa und durch eine gute Vernetzung mit Tagesmüttern, Frühen Hilfen etc. eröffnet die Möglichkeit, frühzeitiger Interventionen einzuleiten und damit die gesundheitliche Chancengleichheit zu verbessern.				X

OE	Berufsgruppe	Wert	VZK gesamt	Stellen	unbefristet/ befristet	fachliche Stelleninhalte; Erläuterungen	2022	2023	2024	2025
53.4	Zahnmedizinische Fachangestellte	EG 6	0,50	1,00	unbefristet	<u>Prävention und U3- Prophylaxe</u> Die Anzahl der unter 3-jährigen Kinder in Kitas ist in den letzten Jahren bei gleichem Personalkörper stetig gestiegen. Zugleich nimmt die Befundquote in dieser Altersgruppe zu, die Kariesprävalenz liegt bei 3-jährigen deutschlandweit bei 13,7 %, im RSK liegt er bei 7,4 %. Bei den 3-jährigen mit Kariesbefund war der KiTa-Besuch des ZÄD in ca. 74 % der Fälle der erste zahnärztliche Kontakt. Darüber hinaus führt die Corona-Pandemie durch fehlende Impulse der Reihenuntersuchungen und Prophylaxe zu einer Verschlechterung der Mundhygiene und -gesundheit. Befunderhebung des zahnmedizinischen Gesundheitszustandes aller Kindergartenkinder, Schulkinder bis 6. Schuljahr, Förderschulkinder bis zum Abschluss mit Dokumentation, Elternmitteilung, Befundausswertung zur Risikostratifizierung und Initiierung erforderlicher Prophylaxe Maßnahmen, Einrichtungs-, Elternberatung. Mit steigender Befundquote steigt der Zeitbedarf pro Kind und Untersuchung.				X
53.0	Leitung/ Verwaltungsfachkraft	A 12	0,57	1,00	unbefristet	<u>Mehrbedarf Leitungsanteile</u> Im Rahmen der externen Organisationsuntersuchung durch die Firma Kienbaum festgestellter Mehrbedarf bei den Leitungsanteilen			X	X
53.0	Verwaltungsfachkraft	A 11	0,50		unbefristet	<u>Digitalisierung</u> (keine Kollision mit möglicher Förderung Digitalpakt ÖGD) Unterstützung/Mitwirkung bei der Umsetzung der, gemäß Pakt ÖGD vorgegebenen, Anforderungen im Zuge der Digitalisierungsförderung auf Basis des Reifegradmodells, In-App-Lösungen, OZG- Anforderungen, Anbindung an Telematik-Infrastruktur			X	X
53.0	Verwaltungsfachkraft	A 10	0,92	1,00	unbefristet	<u>Medizinalaufsicht nicht ärztl. Heilberufe</u> Aufgabenzuwachs ab 2022: neue Schulen im Bereich Physiotherapie und Gesundheits- u. Krankenpfleger, Erweiterung der Kurse im Rettungswesen, Etablierung Pflegekammer, Gesundheitsberuferegister, Anstieg der Berufsamerkenungsverfahren - Aufgaben: Grundsatzentscheidungen, Rechtsfragen, Erstellen von Urkunden, Ersatzurkunden und Zeugnissen (Berufsamerkenungsverfahren), Teilnahme an Zeugniskonferenzen, Bescheiderteilung bei Nichtbestehen der Prüfung, Prüfung Verkürzung von Ausbildungen		X	X	X
53.0	Verwaltungsfachkraft	A 10	0,50		unbefristet	<u>ordnungsrechtl. Aufgaben Gefahrstoffe / Chemikaliensicherheit</u> Steigende Fallzahlen im Prüfungs- und Apothekenwesen, ordnungsbehördliche und Ordnungswidrigkeiten-Verfahren in nicht akademischen Heilberufen, Arzneimittel- und Gefahrstoff-überwachung, Trinkwasser, Hygiene- und Infektionsschutz, Berufsamerkenungsverfahren			X	X
53.2	Verwaltungsfachkraft	A 8	0,50	1,00	unbefristet	<u>Verwaltung Infektionsschutz, Masernschutzbeauftragtenfunktion</u> Außerhalb und innerhalb von Einrichtungen (med. Einrichtungen, Gemeinschaftseinrichtungen, Schulen, Kitas etc.) Bekämpfung übertragbarer Krankheiten, Ermittlung, Gefährdungsbeurteilung, Beratung Betroffener, Meldung an RKI, An-ordnung notwendiger Hygiene- und Schutzmaßnahmen Unterstützung und Entlastung der Fachärzte und Hygienekontrolleure im administrativen Bereich durch Verwaltungskräfte (Sekretariat, Terminmanagement)		X	X	X
53.2	Verwaltungsfachkraft	A 7	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Verwaltungsaufgaben i.R.d. Impfens gegen das Coronavirus SARS-CoV-19	X (08.12.2022)	X	X	X
53.2	Verwaltungsfachkraft	A 6	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Verwaltungsaufgaben i.R.d. Impfens gegen das Coronavirus SARS-CoV-19	X (08.12.2022)	X	X	X

OE	Berufsgruppe	Wert	VZK gesamt	Stellen	unbefristet/ befristet	fachliche Stelleninhalte; Erläuterungen	2022	2023	2024	2025
53.2	Verwaltungsfachkraft	A 7	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Verwaltungsaufgaben i.R.d. Impfens gegen das Coronavirus-SARS-CoV-19	X (08.12.2022)	X	X	X
53.2	Verwaltungsfachkraft	A 12	1,00	1,00	befristet bis 31.12.2026	Verwaltungsaufgaben i.R.d. Impfens gegen das Coronavirus SARS-CoV-19	X (08.12.2022)	X	X	X
53.0	Verwaltungsfachkraft/ Sozialpädagogik/ Sozialarbeit	S 12	0,50	1,00	befristet bis 31.12.2026	<u>Kinder-und Jugendgesundheit Prävention</u> Ausweitung des Schwerpunktes auf Kindergesundheit in Kitas/Schulen, Fortsetzung des bisher über den zwischenzeitlich aufgelösten Verein KIVI durchgeführten Projektes "Kita Vital" -Prävention und Gesundheitsförderung in Tageseinrichtungen für Kinder im RSK, pandemiebedingte gesundheitliche Auswirkungen auffangen, Mitwirkung an gesundheitlicher Chancengleichheit	X (08.12.2022)	X	X	X
53.0	Verwaltungsfachkraft/ Sozialpädagogik/ Sozialarbeit	S 12	0,50		befristet bis 31.12.2026	<u>Gesund im Alter, Prävention</u> Ziel ist der Aufbau und die Etablierung der Themen insbeson-dere mit Blick auf die demographische Altersentwicklung der Bevölkerung des RSK, z.B. Demenznetzwerke				X
			<b>20,60</b>	<b>21,00</b>						